

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Ano: 2023

### Necessidade

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1): Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2): Tecnologia da Informação e Gestão Pública.

UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3): PR (4). Total: 4

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1): Aplicar na atividade prática em posto de trabalho aprendizado acadêmico.

O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2): Ajudar a melhorar este trabalho

Tema Geral (IFS 3): Administração de Setores Específicos

Recorte do Tema Geral (IFS 3): Elaboração de dissertação de mestrado, tese de doutorado ou trabalho de conclusão de curso de graduação ou especialização.

Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4): APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5): Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários

Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6): Participar de ações de desenvolvimento, cursos conjugados com atividades práticas.

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1): Precisa ser aprendido: Consequente

Resultado Organizacional: Estratégico

Esta necessidade deve: (IFC 2) Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1) Sim.

Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2) Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.

Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3) AE - cursos presenciais

A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4) Não.

A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5) Não.

Registre aqui outras informações que auxiliie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6) Licença para capacitação