

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Orgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Ano: 2023

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):	Campus Pontal do Paraná
Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):	Docentes e Técnicos Administrativos
UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):	PR (15). Total:15
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):	A oportunidade de atualização e o envolvimento com as temáticas novas, permite buscar capacitações através da participação de eventos e congressos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):	Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho
Tema Geral (IFS 3):	Educação e Docência
Recorte do Tema Geral (IFS 3):	Ensino-Aprendizagem : Ciências Exatas, Engenharia Ambiental e Sanitária, Engenharia Civil, Aquicultura e Oceanografia.
Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):	CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):	Eventos em instituições no país e exterior : Aperfeiçoar o conhecimento, trocar experiências, transmitir habilidades e compartilhar informações.
Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):	As experiências adquiridas com outras pessoas da área serão compartilhadas com toda comunidade acadêmica a fim de melhorar o desempenho de suas atividades.

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):	Precisa ser aprendido: Contínuo
	Resultado Organizacional: Estratégico
Esta necessidade deve: (IFC 2)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)	Sim.
Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.
Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)	AE - cursos presenciais
A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)	Não.
A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)	Não.
Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)	Afastamento para evento