

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Orgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Ano: 2023

### Necessidade

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):	Campus Toledo
Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):	Docentes e TAES
UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):	PR (20). Total:20
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):	Desenvolvimento de habilidades didáticas em desenvolvimento de algoritmos.
O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):	Mostrar/ensinar como fazer este trabalho
Tema Geral (IFS 3):	Estatística
Recorte do Tema Geral (IFS 3):	Estudo do algoritmo
Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):	ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):	Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):	Conhecimento aprofundado de algoritmos e desenvolvimento da didática sobre o tema.

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):	Precisa ser aprendido: Consequente
	Resultado Organizacional: Estratégico
Esta necessidade deve: (IFC 2)	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)	-
Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)	Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.
Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)	AE - cursos presenciais
A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)	Não.
A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)	Não.
Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)	Afastamento para Evento

FONTE:SIPEC/Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFPR (ano 2023).