

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Ano: 2023

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

<p>A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1): Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2): UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3): O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1): O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2): Tema Geral (IFS 3): Recorte do Tema Geral (IFS 3):</p> <p>Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4): Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):</p> <p>Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):</p>	<p>Gabinete da Pró-Reitoria de Administração</p> <p>Profissionais que atua na gestão da IFE e desenvolvem estratégias para melhoria do resultado</p> <p>PR (4). Total 4</p> <p>Aprimoramento do conhecimento e aplicação prática.</p> <p>Ajudar a melhorar este trabalho</p> <p>Administração de Setores Específicos</p> <p>Elaboração de dissertação de mestrado, tese de doutorado ou trabalho de conclusão de curso de graduação ou especialização.</p> <p>APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido</p> <p>Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas</p> <p>Melhoria nos resultados que são entregues aos cidadãos/usuários dos serviços da IFE.</p>
---	---

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

<p>O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):</p> <p>Esta necessidade deve: (IFC 2)</p>	<p>Precisa ser aprendido: Consequente</p> <p>Resultado Organizacional: Estratégico</p> <p>Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente</p>
---	--

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

<p>Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)</p> <p>Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)</p> <p>Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)</p> <p>A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)</p> <p>A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)</p> <p>Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)</p>	<p>Sim.</p> <p>Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções. AE - cursos presenciais</p> <p>Não.</p> <p>Não.</p> <p>Licença para capacitação</p>
---	--