

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Ano: 2023

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

<p>A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):</p> <p>Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):</p> <p>UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):</p> <p>O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):</p> <p>O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):</p> <p>Tema Geral (IFS 3):</p> <p>Recorte do Tema Geral (IFS 3):</p> <p>Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):</p> <p>Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):</p> <p>Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):</p>	<p>SIPAD, CPA, CID e NUIE</p> <p>Servidores com interesse em se qualificar em nível de pós-graduação strictu sensu</p> <p>PR (8). Total:8</p> <p>Conhecer sobre as políticas afirmativas e de inclusão e as demandas relacionadas as ações afirmativas na UFPR aperfeiçoando o conhecimento científico</p> <p>Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho</p> <p>Políticas Sociais</p> <p>Desenvolvimento de análise estratégica por meio da aplicação de instrumentos de coleta de análise de dados científicos próprios da pós-graduação</p> <p>ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido</p> <p>Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento do servidor na carreira espera-se melhora no campo de atuação, análise organizacional e planejamento estratégico.</p>
---	--

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

<p>O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):</p> <p>Esta necessidade deve: (IFC 2)</p>	<p>Precisa ser aprendido: Contínuo</p> <p>Resultado Organizacional: Tático</p> <p>Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente</p>
---	--

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

<p>Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)</p> <p>Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)</p> <p>Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)</p> <p>A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)</p> <p>A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)</p> <p>Registre aqui outras informações que auxiliie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)</p>	<p>Sim.</p> <p>Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções. AE - cursos presenciais</p> <p>DOUTORADO</p> <p>Não.</p> <p>Afastamento para Stricto Sensu</p>
--	---