

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Ano: 2023

### Necessidade

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):  
Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):  
UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):  
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):  
O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):  
Tema Geral (IFS 3):  
Recorte do Tema Geral (IFS 3):  
Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):  
Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):  
Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):

Superintendência, Diretoria de Prospecção e Portfólio, Agência de Inovação, Agência de Parcerias e Agência de Governo e Investimento Social e Cultura  
Todos os docentes e técnicos administrativos de diversas áreas de conhecimento  
PR (25). Total:25  
Aperfeiçoar o conhecimento e qualificar os servidores para o melhor desempenho das suas funções através de oficinas, palestras, seminários, etc  
Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho  
Educação e Docência  
Evento - nas diversas áreas do conhecimento para os servidores da Spin através cursos, oficinas, palestras, seminários, foruns, conferências, etc.  
ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido  
EVENTOS tais como: curso, oficina, palestra, seminário, fórum, congresso, conferência, workshop, simpósio, jornada, convenção, colóquio, dentre outros  
Aperfeiçoar o conhecimento, trocar experiências, transmitir habilidades, compartilhar informações para impulsionar o desempenho no ambiente de trabalho com vistas ao planejamento institucional e consecução dos objetivos organizacionais.

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):  
Esta necessidade deve: (IFC 2)

Precisa ser aprendido:  
Contínuo  
Resultado Organizacional:  
Operacional  
Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)  
Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)  
Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)  
A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)  
A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)  
Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)

Sim.  
Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.  
AE - cursos presenciais  
Não.  
Não.  
Afastamento para Evento