

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Ano: 2023

### Necessidade

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

<p>A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1): Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2): UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3): O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1): O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2): Tema Geral (IFS 3): Recorte do Tema Geral (IFS 3): Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4): Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5): Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):</p>	<p>Superintendência, Diretoria de Prospecção e Portfólio, Agência de Inovação, Agência de Parcerias e Agência de Governo e Investimento Social e Cultura Todos os docentes e técnicos administrativos de diversas áreas de conhecimento. PR (25). Total:25 Ampliar o conhecimento e qualificar os servidores para o melhor desempenho das suas funções. Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho Educação e Docência Licença Capacitação nas mais diversas áreas do conhecimento dos servidores da Spin ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido Licença Capacitação Incrementar de forma constante o desenvolvimento dos servidores trazendo qualidade e melhorias para o trabalho a ser desempenhado.</p>
--	---

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

<p>O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):  Esta necessidade deve: (IFC 2)</p>	<p>Precisa ser aprendido: Contínuo  Resultado Organizacional: Operacional  Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente</p>
---	---

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

<p>Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1) Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2) Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3) A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4) A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5) Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)</p>	<p>Sim. Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções. AE - cursos presenciais Não. Não. Licença para Capacitação</p>
--	--

FONTE:SIPEC/Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFPR (ano 2023).