

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Ano: 2023

### Necessidade

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):  
Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):  
UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):  
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):  
O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):  
Tema Geral (IFS 3):  
Recorte do Tema Geral (IFS 3):  
Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):  
Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):  
Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):

Superintendência, Diretoria de Prospecção e Portfólio, Agência de Inovação, Agência de Parcerias e Agência de Governo e Investimento Social e Cultural  
Todos os docentes e técnicos administrativos de diversas áreas de conhecimento.  
PR (25). Total:25  
incrementar de forma constante o desenvolvimento dos servidores por meio da formação de recursos humanos com qualidade de alto nível.  
Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho  
Educação e Docência  
Mestrado e Doutorado nas mais diversas áreas do conhecimento dos servidores da SPIn  
ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido  
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU  
Aprimorar conhecimento e habilidades em áreas de conhecimentos específicas dos Servidores da SPIn.

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):  
Esta necessidade deve: (IFC 2)

Precisa ser aprendido:  
Contínuo  
Resultado Organizacional:  
Operacional  
Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)  
Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)  
Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)  
A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)  
A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)  
Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)

Sim.  
Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.  
AE - cursos presenciais  
DOUTORADO  
Não.  
Afastamento para Stricto Sensu