

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Ano: 2023

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1): Superintendência de Comunicação e Marketing (SUCOM)

Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2): Servidores técnicos-administrativos em educação, com o interesse de fortalecer o conhecimento junto às suas atribuições na UFPR.

UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3): PR (10). Total:10

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1): Espera-se que o trabalho melhore continuamente, com as indicações levantadas pelos servidores.

O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2): Ajudar a melhorar este trabalho

Tema Geral (IFS 3): Comunicação Institucional

Recorte do Tema Geral (IFS 3): Cursos com as temáticas: comunicação pública, institucional, administração pública, cultura e comunicação, educação e políticas públicas.

Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4): ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido

Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5): Participar de ações de desenvolvimento com atividade práticas no trabalho (licença capacitação)

Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6): Espera-se que os resultados tragam fortalecimento à comunicação institucional da UFPR, de forma contínua e integrada, no longo prazo.

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1): Precisa ser aprendido: Contínuo

Resultado Organizacional: Estratégico

Esta necessidade deve: (IFC 2) Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1) Sim.

Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2) Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.

Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3) AE - cursos presenciais

A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4) Não.

A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5) Não.

Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6) Licença para capacitação