

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Ano: 2023

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):

Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):

UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):

O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):

Tema Geral (IFS 3):

Recorte do Tema Geral (IFS 3):

Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):

Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):

Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):

SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA

GESTÃO CONTRATUAL E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE INFRAESTRUTURA DO ÓRGÃO (MANUTENÇÃO PREDIAL, GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS, SERVIÇOS DE ENGENHARIA, ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DOS CONTRATOS DE OBRA E INFRAESTRUTURA)

PR (50), Total 50

FISCALIZAÇÃO, GESTÃO CONTRATUAL, SISTEMAS ESTRUTURANTES DO GOVERNO FEDERAL, ESPECIFICIDADES DA ENGENHARIA E DA ARQUITETURA

Ajudar a melhorar este trabalho

Modernização e Desburocratização

Participar de ações de desenvolvimento/elaboração de dissertação/tese/TCC de mestrado/doutorado/Graduação e Especialização (licença capacitação)

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

MELHORIA NO DESEMPENHO, SEGURANÇA JURÍDICA, PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, REDUÇÃO DE RISCOS, MODERNIZAÇÃO DAS ATIVIDADES, DESBUROCRATIZAÇÃO

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):

Precisa ser aprendido:
Contínuo

Resultado Organizacional:
Operacional

Esta necessidade deve: (IFC 2)

Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)

Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)

Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)

A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)

A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)

Registre aqui outras informações que auxiliem sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)

Sim.

Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções:
AE - cursos presenciais

Não.

Não.

Licença para Capacitação