

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Ano: 2023

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):
Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):
UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):
O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):
O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):
Tema Geral (IFS 3):
Recorte do Tema Geral (IFS 3):
Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):
Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):
Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):

SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA
GESTÃO CONTRATUAL E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES DE INFRAESTRUTURA DO ÓRGÃO (MANUTENÇÃO PREDIAL, GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS, SERVIÇOS DE ENGENHARIA, ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS DOS CONTRATOS DE OBRA E INFRAESTRUTURA)
PR (50). Total:50
FISCALIZAÇÃO, GESTÃO CONTRATUAL, SISTEMAS ESTRUTURANTES DO GOVERNO FEDERAL, ESPECIFICIDADES DA ENGENHARIA E DA ARQUITETURA
Ajudar a melhorar este trabalho
Modernização e Desburocratização
Formação Científica/ Desenvolver Projetos e pesquisa/ Participação em Programa de Pós Graduação Lato e Stricto Sensu no País e/ou Exterior
APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Formação Científica/ Desenvolver Projetos e pesquisa/ Participação em Programa de Pós Graduação Lato e Stricto Sensu no País e/ou Exterior
MELHORIA NO DESEMPENHO, SEGURANÇA JURÍDICA, PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, REDUÇÃO DE RISCOS, MODERNIZAÇÃO DAS ATIVIDADES, DESBUROCRATIZAÇÃO

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):
Esta necessidade deve: (IFC 2)

Precisa ser aprendido:
Contínuo
Resultado Organizacional:
Operacional
Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)
Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)
Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)
A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)
A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)
Registre aqui outras informações que auxiliem sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)

Sim.
Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.
AE - cursos presenciais
DOUTORADO
Não.
Afastamento para Stricto Sensu