

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Ano: 2023

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

<p>A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):</p> <p>Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):</p> <p>UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):</p> <p>O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1):</p> <p>O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2):</p> <p>Tema Geral (IFS 3):</p> <p>Recorte do Tema Geral (IFS 3):</p> <p>Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4):</p> <p>Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):</p> <p>Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):</p>	<p>Campus Jandaia do Sul</p> <p>Técnico-Administrativos em Educação</p> <p>PR (10). Total:10</p> <p>compreender as especificidades do sujeito surdo enquanto ator social em sua cultura, atualizações de libras em diversas areas como area da saúde</p> <p>Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho</p> <p>Tópicos Específicos de Educação</p> <p>Libras, atendimento a comunidade.</p> <p>ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido</p> <p>Programa de Pós-graduação Stricto Sensu: aprofundar a formação científica, aperfeiçoando habilidades e desenvolvendo o servidor de carreira</p> <p>Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

<p>O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):</p> <p>Esta necessidade deve: (IFC 2)</p>	<p>Precisa ser aprendido: Contínuo</p> <p>Resultado Organizacional: Tático</p> <p>Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

<p>Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)</p> <p>Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)</p> <p>Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)</p> <p>A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)</p> <p>A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)</p> <p>Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)</p>	<p>Sim.</p> <p>Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções. AE - cursos presenciais</p> <p>DOUTORADO</p> <p>Não.</p> <p>Afastamento para Stricto Sensu</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------