

## PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

Órgão/Unidade: UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Ano: 2023

### Necessidade

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1): CHC-UFPR

Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2): Servidores CHC-UFPR

UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3): PR (1361). Total:1361

O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado (IFS 1): Profissionais desenvolvidos para atuação áreas específicas do conhecimento

O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho (IFS 2): Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho

Tema Geral (IFS 3): Ensino-Aprendizagem

Recorte do Tema Geral (IFS 3): Saúde, ensino, pesquisa e gestão pública

Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho (IFS 4): ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido

Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5): Profissionais realizados e engajados no desenvolvimento institucional

Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização (IFS 6):

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1): Precisa ser aprendido: Contínuo

Resultado Organizacional: Estratégico

Esta necessidade deve: (IFC 2) Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente

#### INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1) Sim.

Essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2) Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções. AE - cursos presenciais

Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3) Não.

A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4) Não, meu órgão/minha entidade não possui Escola de Governo própria.

A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5) Afastamento para evento

Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)